2017.10.24　荒金社長の古希を祝う会が開催されました

１０月２１日（土）荒金憲一社長の古希を祝う会が開催されました。
栃木アンカー工業㈱とケーブルテレビ㈱の合同での開催となります。

ご　家　族　　：　５名
栃木アンカー工業㈱　：３３名
ケーブルテレビ㈱　　：２７名
協力会社の方々　　：１０名
合　計　　：７５名
場　所　　：肉のふきあげ

協力会社の関係者の方々にもご出席いただきました。ありがとうございました。

ご出席いただいた協力会社の方々：

(有)木下工業	代表取締役	木下智彦様	栃木アンカー工業協力会 会長
リペア	代表	小島好史様	栃木アンカー工業協力会 副会長
前田工繊㈱	取締役□□□ 兼専務執行役員	前田尚宏様	
サンコーテクノ㈱	執行役員ファスニング 営業本部本部長	小西隆夫様	
(有)アトリエネット	取締役	大久保裕生様	
ベスト化研㈱	代表取締役	三浦昌男様	
㈱トーユー	代表取締役	安田恒雄様	
大興電機工業㈱	代表取締役	小林誠様	
前田工繊㈱	開発営業推進本部 構造メンテナンス推進部 道路建築資材グループ長	寺崎精一様	
前田工繊㈱	営業本部東京営業部 東京営業三課主任	山内則和様	

ケーブルテレビ㈱のスタッフの方に作っていただいた
社長の略歴のスライドショー上映や、記念品を贈呈させて頂きました。

2017.10.10 第3回 子供釣り大会

大盛況の子供釣り大会　第３回目を平成29年10月9日（月）開催致しました。
今回も皆様の笑顔をご覧ください。

2017.10.3 第2回 子供釣り大会

大盛況の子供釣り大会　第２回目を平成29年10月1日（日）開催致しました
今回も皆様の笑顔をご覧ください

2017.9.26 第1回 子供釣り大会

2017年9月24日(日)

台風が接近していたため、前回9月17日の予定は延期となっていた子供釣り大会ですが、
今回は天候にも恵まれ開催する事が出来ました。

家族の笑顔をご覧ください。

2017.7.20 □□本気女子会

参加者　：　山下　片柳　澤井　岡部　服部　根本　佐藤（遥）　田辺　立髪
合　計　　８名

１　荒金社長の基調講演
２　第４３期経営計画書の熟知
３　「うまくいかないことを人のせいにしない」
４　「業界の常識を疑う」

社長の基調講演をお聞きして
事務センター　澤井

①行動を変えなければ成果は上がらない。
机の位置、通勤路など小さな事でも変化があることで、
意識（気持ち）が変わってくる。

②相手は鏡のお話は本当にその通りで、私も主人に対しての表情を
気を付けたいと思いました。
相手が起こったりするのには自分が怒らせてしまっている原因を
作って変えてしまっている事もあるので、自分から変えていきます。

③野球は９人でやるものではなく１人１人のプロが９人集まっているだけ。
プロ意識を持って業務に取り組みます。

④すぐにやれば結果が出るので、ダメならばすぐに改善が出来る。
目標→実行→チェック→改善、この流れを守っていきます。

⑤仕事は楽しくやる。薬（役に立つ）になることをする。

⑥愛持ち、人持ち、夢持ち、時間持ち、お金もち　５つの持ちで幸せになる。

感じたこと・思ったこと
事務センター　服部
資料でいただきました、人のせいにしないということで、良くない状況の
時は現実逃避からか、自分のした事を見つめ直す勇気がありません。
人のせいにすることで少しでも責任を逃れたいという気持ちは少なからず
あると思います。ですがそれでは何も変わりませんし後悔をすることに
なります。

自分の行動には責任をもち、改善点を見つけるなどして、成長できるように
していきます。

事務センター　佐藤
私自身、うまくいかなかったとき、やはり誰かのせいにしてしまいがちです。
まずは自分自身ををふりかえり、改善策を見つけていく事が大切だと思いました。
人のせいにしている内は他責です。社長が常々仰っているように自責で考え
改善することを徹底して参ります。
仕事へのプロ意識を持ち、誰かがやってくれるであろうという甘い考えは捨て
自ら行動して参ります。

総務・経理　根本
毎日、朝礼・昼礼で経営計画書の読み合わせを行っておりますが、
書かれている内容を深く教えて頂く事により少しでも社長の考えを理解し
実行に移していきたいと感じました。
又、「うまくいかないことを人のせいにしない」で色々な意見を聞く事が出来、
とても勉強になりました。
他責ではなく自責で行動する為にも答えは自分で見つけて参ります。

□□本気女子会（荒金流コンパ）

2017.6.20　女性従業員に制服を支給しました

『荒金社長のご厚意により女性従業員に制服が支給されました』

[総務・経理]　　岡部
今回、全員同じ制服を支給して頂き、
スーツを着る度に気がひきしまり、気持ちも変わりました
ありがとうございました

[事務センター]　澤井
今まで色の指定だけで各自が用意したスーツを着ていましたが
同じものを着用すると、見た目も気持ちも引き締まります。
ありがとうございました

[感動室]　横島
皆、同じ制服を着ていると雰囲気が違って見え新鮮な感じがしました。
また新たな気持ちで仕事に励みます
ありがとうございました

2017.6.18 平成２９年度　優秀社員研修旅行・第３班（グアム）

６月の行事①

ダイビング研修

◎　今後３０年後の為、今　手を打つのは排他的経済水域（メタンハイドレート）
①　海底資源の開発（汚泥処理周辺事業）
□□□□□の地中封じ込め（汚泥処理周辺事業）
③　土を使った新事業（クルーザーとダイビング免許）

◎　新堤防は旧堤防の調査改修が必要
その為に今、当社は耐震調査の技術を十分習得した上で社員にダイビングの免許を取らせ、クルーザーの免許を取らせ来たる時代に対応する
①１０年先に１００日に１回調査・２０～２５年先に１０日に１回の調査
３０～４０年先は毎日の調査依頼があるかもしれない
その時は当社はロボットを作り、全世界を駆け巡っているだろう
改良土のシステムを大幅に改善し、人工砂を作り
新サンビーチの第一人者になるつもりである

第３班（6/１５～6/１８）

参加者　：　荒金社長　菅原　上野　八木澤　牧野　　合計　５名

研修内容

【１】グァム社長面談
【２】役職者研修合同討論会
①リーダーの基本とは
②管理者とは人気商売ではない
③礼儀とは態度で表す教育である
④指令を受けた者の立場の問題
⑤経営とは何をする事かと思いますか？

群馬営業所　牧野
今回は二日間ダイビングで潜らせて頂き
深呼吸をする大切さなど学ぶことが出来ました。
社長面談では何事もすぐやるという事の大切さなど教えて頂きました。
この研修で学んだことを普段の工事で活かして行きます。
この度は貴重な体験をさせて頂き有難うございました。

宇都宮リニューアル部　上野
荒金社長との面談、ダイビングと貴重なお時間とご指導を頂け、大変感謝しております。
今回の研修で学ばせて頂いた、大きく息を吐き
落ち着いて行動すること、すぐやる、素早い行動
常に先のことを考えた行動、を確実に実行していきます。
この度は貴重な経験をさせて頂き、ありがとうございました。

- 勝負の時に息を吐く
- ダイビングも息を吐くと沈む
- 慌てて空気を吸うと浮上する
- 息を吐くことで冷静になれる
- ゴルフもパターの時は息を止めてボールを打つ
- 相撲もぶつかる時は息を吐いて止めてぶつかる
- 息を吐くことの大切さをダイビングで教わっている

リーダー菅原、他より

2017.4.16 平成２９年度　優秀社員研修旅行・第２班（グアム）

４月の行事

ダイビング研修

◎ 今後３０年後の為、今　手を打つのは排他的経済水域（メタンハイドレート）
①　海底資源の開発（汚泥処理周辺事業）
□□□□□の地中封じ込め（汚泥処理周辺事業）
③　土を使った新事業（クルーザーとダイビング免許）

◎ 新堤防は旧堤防の調査改修が必要
その為に今、当社は耐震調査の技術を十分習得した上で
社員にダイビングの免許を取らせ、クルーザーの免許を取らせ
来たる時代に対応する
①１０年先に１００日に１回調査・２０～２５年先に１０日に１回の調査
３０～４０年先は毎日の調査依頼があるかもしれない
その時は当社はロボットを作り、全世界を駆け巡っているだろう
改良土のシステムを大幅に改善し、人工砂を作り
新サンビーチの第一人者になるつもりである

第２班（4/１２～4/１５）
参加者　：　荒金社長　山下　笠井　飯島　熊倉（雄）　成澤　佐藤（洋）　岡部
合計　８名

研修内容

【１】グァム社長面談
【２】役職者研修合同討論会
①リーダーの基本とは
②管理者とは人気商売ではない
③礼儀とは態度で表す教育である
④指令を受けた者の立場の問題

⑤経営とは何をする事かと思いますか？

宇都宮リニアル部　佐藤

ダイビングは最初は泳ぐ事も周りを見る余裕もありませんでしたが
今回は落ち着いて呼吸をし、泳げる事も出来るようになってきました。
ダイビングという普段とは違った貴重な体験をまたさせて頂けた事に
とても感謝しております。
また、荒金社長と面談させて頂き、色々とご指導して頂いた事を実践し
自分の成長に繋がるように行動していきます。
この度は大変貴重な研修をさせていただき有難うございました。

改良土事業部　成澤

初めての海外旅行やダイビングで美しい眺望に驚き、感動しました。
また、荒金社長と面談をさせて頂いた際には
今の業務から得るべき能力について御指導をいただきました。
今後、今回荒金社長から伺いました事、プラス思考
一致団結を胸に刻み行動いたします。
この度は、優秀社員旅行に参加させていただきありがとうございました。

・勝負の時に息を吐く
・ダイビングも息を吐くと沈む
・慌てて空気を吸うと浮上する
・息を吐くことで冷静になれる
・ゴルフもパターの時は息を止めてボールを打つ
・相撲もぶつかる時は息を吐いて止めてぶつかる
・息を吐くことの大切さをダイビングで教わっている

リーダー山下、他より

2017.4.16 異例の表彰

異例の表彰
入社１年未満の新入社員『成澤　凌我』君が

報告完璧賞（素晴らしかったで賞）を受賞し
優秀社員研修旅行（グアム）に行って来ました。

2年連続で行くのかな？

2017.3.10 平成２９年度　優秀社員研修旅行・第１班（グアム）

３月の行事

ダイビング研修

◎ 今後３０年後の為、今　手を打つのは排他的経済水域（メタンハイドレート）
① 海底資源の開発（汚泥処理周辺事業）
□ □□□の地中封じ込め（汚泥処理周辺事業）
③ 土を使った新事業（クルーザーとダイビング免許）

◎　新堤防は旧堤防の調査改修が必要
その為に今、当社は耐震調査の技術を十分習得した上で社員にダイビングの免許を取らせ、クルーザーの免許を取らせ来たる時代に対応する
①１０年先に１００日に１回調査・２０～２５年先に１０日に１回の調査
３０～４０年先は毎日の調査依頼があるかもしれない
その時は当社はロボットを作り、全世界を駆け巡っているだろう
改良土のシステムを大幅に改善し、人工砂を作り
新サンビーチの第一人者になるつもりである

第１班（3/4～3/7）
参加者　：　荒金社長　大橋　伊藤　澤　水口　高橋　長瀬　　合計　７名

研修内容

【１】 グァム社長面談
【２】 役職者研修合同討論会
①リーダーの基本とは
②管理者とは人気商売ではない
③礼儀とは態度で表す教育である
④指令を受けた者の立場の問題
⑤経営とは何をする事かと思いますか？

改良土事業部　伊藤

グアムが今でもアメリカ海軍の訓練基地で、戦略上重要な位置にある事、
そして、大東亜戦争の時には本土空襲の□29の出撃基であった事、
日本軍が2万人弱も戦死している事などを知り、
今の日本の平和がこの方々の尊い犠牲の賜物なのだと知りました。
また、荒金社長から、管理者としての心構えと、
具体的な行動方針を教えて頂き、職務の重要性を再認識いたしました。
この度は大変貴重な研修をさせていただき有難うございました。

栃木リニアル営業所　水口

ダイビングのライセンスを取得するにあたり、不安でいっぱいでしたが、
海に潜り色々な魚を見るたびに感動でいっぱいになりました。
そして、息を吐く事の大切さを身に染みて感じました。
社長面談では、リーダーになっていく為の在り方を学びました。
リーダーになって行く為の自覚を持って、何事も自責で行動していきます。
この度は、大変貴重な体験をさせて頂き、有難うございました。

・ 勝負の時に息を吐く
・ ダイビングも息を吐くと沈む
・ 慌てて空気を吸うと浮上する
・ 息を吐くことで冷静になれる
・ ゴルフもパターの時は息を止めてボールを打つ
・ 相撲もぶつかる時は息を吐いて止めてぶつかる
・ 息を吐くことの大切さをダイビングで教わっている

社員勇志より