オリジナルPRムービー

この度、ケーブルテレビで作られたオリジナルPR動画が完成いたしましたので、
是非、下記のリンクよりご覧ください。
又、当社の人材募集を行っております。
動画を観ていただいて、少しでも興味を持たれた方、当社に貢献したいと思う方など、
たくさんの応募お待ちしております。

就活□□□’□□

２月２２日に会場サンプラザにて就活□□□’□□が行われ当社も参加いたしました。
学生さん達には一般的な説明会や面接会と違いざっくばらんな雰囲気の中で
企業研究や情報収集をしていただきました。
食事をしながら和やかな感じで学生さん達と交流を深め、当社の事をより一層知っていただきました。
当社の担当者は学生と近い距離で会話することで就活生の「生」の声を聞いていただき、
採用の参考にしていただく考えです。

会場：サンプラザ

日時：2月２２日（金）　１７：００～２０：００

インターンシップ開催

平成３１年１月３０日（水）栃木アンカー工業株式会社インターンシップが開催されました。
今回は大学生２名が参加し、当社の事業内容や会社場見学を行い、少しでも当社に興味を持って頂きたいと思い、私たちも精いっぱいおもてなし致しました。インターンシップ後半ではビジネス体験ゲームを行い、スゴロク形式で、実際に業務上ミス

をするとどうなるか、業績を上げるにはどうするかなどゲームを通して学んで頂きました。
最後はビジネスで必ず訪れる名刺交換を体験してもらい、インターンシップを無事に終えました。

2019.2.12 オーストラリア研修旅行

◎　今後３０年後の為、今　手を打つのは排他的経済水域（メタンハイドレート）
①　海底資源の開発（汚泥処理周辺事業）
□□□□□の地中封じ込め（汚泥処理周辺事業）
③　土を使った新事業（クルーザーとダイビング免許）

◎　新堤防は旧堤防の調査改修が必要
その為に今、当社は耐震調査の技術を十分習得した上で
社員にダイビングの免許を取らせ、クルーザーの免許を取らせ
来たる時代に対応する

①１０年先に１００日に１回調査・２０～２５年先に１０日に１回の調査
３０～４０年先は毎日の調査依頼があるかもしれない
その時は当社はロボットを作り、全世界を駆け巡っているだろう
改良土のシステムを大幅に改善し、人工砂を作り
新サンビーチの第一人者になるつもりである

□/□□□□/□□
参加者　：　荒金社長　青木副社長　菅原　熊倉　山家　今井　須貝　上村　菊池　落合　山本
合計　１１名

研究学園都市営業所　菅原　浩
2月11日から2月15日までケアンズ研修旅行に参加させて頂きありがとうございました。社長面談でご指示頂きました事をすぐに実行に移し行動していきます。又他の営業所の仲間と久しぶりに顔を合わせて話し楽しい時間を過ごすことが出来ました。これからも会社の仲間とコミュニケーションを取り合い楽しく仕事をしていきます。

ありがとうございました。

宇都宮営業所　山本貴紀
2月11日～2月15日ケアンズ研修旅行に参加させて頂きましてありがとうございます。
日本の約２1倍の面積を持つ自然豊かなオーストラリアで、キュランダ鉄道などを見学し、グレートバリアリーフでのダイビングなどとても貴重な体験をさせて頂きました。
荒金社長との面談で学んだ事をすぐに行動致します。
この度は研修旅行に参加させて頂きましてありがとうございました。

本場　桜島大根を頂きました！

社長の先輩であり、古くからの友人の、鹿児島の(有)佐藤防水、佐藤良一様より桜島大根が届きました。

スゴイ、毎年で慣れているのに、やはりでっかいよ。
ありがとうございました。
感謝です。

荒金　憲一

第３回働き方委員会　2019.1.29

参加者：荒金社長、八木澤、熊倉（雄）、服部、佐々木、辻口、牧野、武井、杉山、

中村□TV会議）、佐藤（洋）、オブザーバー参加篠原部長

決定事項

１.意義とやる気

①ただ残業を無くせばいいのではない。効率よく働く。

②空いた時間の活用のやり方（自分の為に）

③会社の発展へ向かう時間活用

④ボランティア

⑤その他

２．子育て世代に優しい給与改革

①手当のやり方

②仕事のできる独身者と仕事の出来ない妻帯者の手当てをどうするか

３．将来、社長の発想として【特－８より】

①荒金財団

１）２０２１年頃より開始をして、２０２４年卒業生入社、一定期間いれば返金なし

２）全額は低くなるかも？自由にサポートをする

②子供財団（社員を中心に）

１）子供財団、アンカーあしながが財団設立（社長７５歳頃）

４．手当等の充実

①成人式（金貨１オンス）

②出産（１～２０万円を委員会で）
１）子供の誕生祝い（額又はアズユーライク）

第一子　５万円

第二子　３万円

第三子　２万円

第四子　１万円

第五子　１万円

（勤務条件あり）

③長寿祝い（委員会で）

④誕生日会（平成３１年１月より）

５．どんな会社にしたいのか、委員会参加者の意見

１９時より打ち上げを行いました。

1月、２月生まれの方　誕生日会

当社で誕生日会が開催されました。
今回は1月、２月生まれの方が対象で行われ、
皆様でお食事を楽しみ、社長から特別なプレゼントを社員の方々に贈られました。
年齢は様々ではありますが、皆様お誕生日おめでとうございます。
この一年が皆様にとって、これまで以上に充実した日々でありますように。

開催日：２０１９年1月１７日
参加数：１０名
場所：本社

栃木アンカー工業株式会社News 2019冬号が完成しました

栃木アンカー工業株式会社News 2019年 冬号～が完成いたしました。

是非ご覧ください。

2019.1.4 年頭会議・新年会

年頭会議
病気で療養中の社員にエール！

【１】大平山神社で祈祷をおうけしました

【２】平成31年１月４日（金）１５時より年頭会議を行いました

社長方針の発表
□□scrap(壊して)□bird(羽ばたけ)

２　当社所長の甘えを無くせ

３　人の悪口や批判をする暇があったら、蛇口訪問

４　働き方委員会を活性化させて
①効率、業績を上げ、社員を幸せに導く

【３】１８時より新年会を行いました（１次会）
幹部・管理者　新年会

参加人数　：　32名
場　所　　：　肉のふきあげ

【４】新年会（２次会）
場　所□□□□club Back9

栃木営業所　本社　宇都宮営業所

研究学園都市営業所　札幌営業所　埼玉営業所

2018年の当社の新築実績

お伝えをしておりませんでしたが、

近代建築　Vol.72　2018年4月号にも載りました

ケーブルテレビ株式会社様　新館林センター　当社の新築実績となります。

大変ご好評頂いております。

近代建築様の記事とともにここに改めてご紹介させていただきます。

エントランスホール　オープン形式での来客対応のほか、公開会議や地域展示スペースとして利用可能

2階のウッドよりエントランスホールを見る　地域が活用のケーブルテレビ局として、多年へ開かれた空間をこした