# 元気配信

元気とやる気のあなたに
部下との面談をすると、
駄目な上司は、『困った事は無いか』と聞きます。
大切なのは、部下の問題点については理解をしてあげる事です。
そして、『君はこの問題を解決する為に、今まで何を考えて、何をやったか』を聞く事です。
その先、『何を考えて、何をやろうとしているか』を、聞き出す事です。
ただ困っている事を聞き、不満を増長している上司や先輩は、君の為にはなりません。
叱咤激励するそういう上司こそ、あなたの成長を助けます。
たまには厳しい事も言う上司があなたにとって大切なのです。

荒金